

Decision Dynamics Karriärmodell™ Profiler

Varför skall du använda profilerna?

Du skapar:

- Omedelbart ökad självinsikt hos dem som får återkoppling
- Uppmärksamhet på det som engagerar eller inte engagerar för utveckling på individ- och organisationsnivå
- En bättre dialog mellan chef och medarbetare
- Ökad lust till utveckling
- Tydligare koppling mellan medarbetarens ambitioner och organisationens mål

Decision Dynamics erbjuder:

- Belysande profiler och rapporter om individer och organisationer
- Praktiska certifieringsutbildningar i våra verktyg och metoder
- Inspirerande kick-offs, workshops och seminarier
- Effektiva strategiska utvecklingsprogram inom karriärutveckling för medarbetare, coachande ledarskap och strategisk HR.

Belysande profiler, rapporter och interaktiva lösningar

Decision Dynamics Karriärmodell™ ökar förståelsen för hur människor skiljer sig åt i sin syn på karriär och sina underliggande drivkrafter. Den visar också i vilken utsträckning organisationer skapar utvecklingsutrymme för olika medarbetare.

Du får profiler som dels tydligt belyser viktiga områden för personers och organisationers utveckling, dels stimulerar till dialog och diskussion.

CareerView™ Karriärprofil används för att identifiera primära karriärinriktningar och drivkrafter samt för att identifiera skillnaden mellan hur man definierar framgång och vad man verkligen motiveras och engageras av.

CareerView™ Karriärprofil baseras på ett frågeformulär med 38 frågor som tar cirka 10 minuter att besvara.

Profilen fokuserar på följande områden:

- Expert – drivs av sakkunskap, teknisk kompetens och säkerhet
- Linjär – drivs av makt, inflytande och prestation
- Utvidgande – drivs av personlig utveckling, kreativitet och ett intresse av att utveckla andra människor
- Episodisk - drivs av nyheter, variation, oberoende och kontakter med olika människor



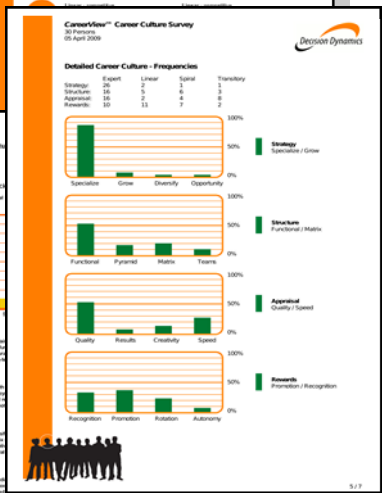
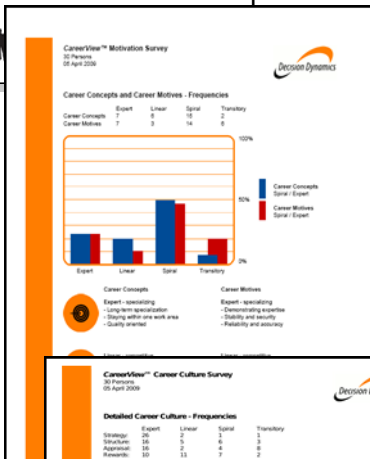
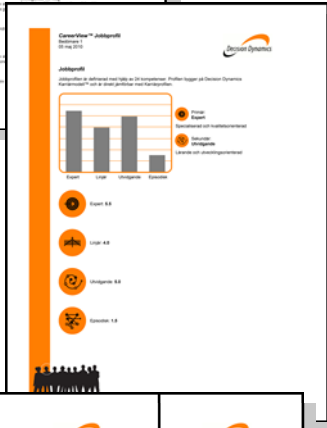
CareerView™ Passformsprofil bygger vidare på karriärprofilen och belyser hur passformen mellan individens drivkrafter och organisationens utrymme för utveckling kan förbättras och därmed hur engagemanget kan förstärkas.

Passformsprofilen utgår från svaren på frågeformuläret för karriärprofilen samt ett frågeformulär med 78 frågor kring uppfattad karriärkultur som tar cirka 20 minuter att besvara.



Decision Dynamics är ledande inom metoder och verktyg för strategisk personalutveckling som syftar till att förbättra samspelet mellan organisation och medarbetare

Vårt vetenskapliga angreppssätt bygger på mer än 35 års forskning och praktisk användning i organisationer. Metodiken har redan använts för att utveckla mer än en miljon medarbetare i hela världen.



CareerView™ Matchningsprofil belyser hur pass väl personen och rollen matchar varandra samt markerar vart riskområden finns och vad de innebär. Du kan välja mellan att använda färdiga benchmark-profiler från Decision Dynamics databas, att kalibrera för er organisation, eller ta fram helt nya framgångsprofiler baserade på analyser av er personal. Benchmark-profilerna finns bland annat för olika funktioner och olika nivåer av ledarskap. De härrör från vår banbrytande forskning kring framgångsrikt ledarskap på olika nivåer och i olika situationer, som bland annat har publicerats i Harvard Business Review.

Det är även möjligt att helt fristående definiera en jobbprofil med hjälp av våra verktyg. Till din hjälp för att definiera rollen eller befattningen har du:

- **CareerView™ Jobbprofil** denna profil får du fram när du via ett frågeformulär lagt in prioriteringen av de 24 Utvecklingskompetenserna (se specifikt produktblad för dessa och Utvecklingskartan). Profilen är jämförbar med en persons Karriärprofil så när du skapat Jobbprofilen kan du enkelt ta fram en Matchningsprofil.
- **CareerView™ Sammanvägd Jobbprofil** denna är användbar när ni är flera som bedömer vad som är viktigt i rollen och behöver ett underlag för att skapa samsyn kring prioriteringen av de 24 utvecklingskompetenserna. Därigenom får ni fram en sammanvägd profil som är jämförbar med en individs Karriärprofil. När ni enats om Jobbprofilen kan du enkelt ta fram en Matchningsprofil.

CareerView™-seriens profiler används bland annat i samband med medarbetarsamtal, förändringssamtal, karriärrådgivning och coaching på alla nivåer i organisationen samt i trainee- och ledarskapsutbildningar. De används också i intern och extern rekrytering, i talent management program för att hitta ledarskapspotential. Aktuella i alla sammanhang då engagemang är ett centralt område.

CareerView™ Grupp och Kulturprofil används som underlag i gruppdiskussioner för att skapa en samsyn kring gruppens drivkrafter och upplevelse av karriärkulturen, som syftar till att identifiera hinder för verksamhetens utveckling och medarbetarnas engagemang. Profilerna används dels i gruppdiskussioner med deltagarna själva, dels i personalstrategiska diskussioner, där de bildar ett underlag för att identifiera hur motivationen kan utvecklas och synkroniseras med de strategiska målen. Detta så att energi och pengar satsas där de verkligen gör nytta. Grupp- och organisationsprofilerna bygger på medarbetarnas individuella CareerView™ Karriär- och Passformsprofiler.

Samtliga profiler och analyser kan tas fram via ett enkelt, webbaserat system där du administrerar profilerna själv, eller via Decision Dynamics support, där vi administrerar och skickar det du behöver till dig.

Karriärrådgivning och feedforward För att ge framåtriktad och utvecklingsorienterad återkoppling på profilerna behöver du genomgå Decision Dynamics certifieringsutbildning. Vill du ha hjälp med återkoppling eller karriärrådgivning, individuellt eller i grupp, erbjuder Decision Dynamics detta genom vårt nätverk av certifierade konsulter.