



Utveckling av ledningsgrupper

En ledningsgrupp behöver fungera som ett effektivt team, där uppgiften är tydlig, målen klara och möjliga att följa upp, med ett inspirerande ledarskap – där alla förstår sina mandat och där gruppen har en väl fungerande process för hur man arbetar tillsammans.

I en väl fungerande ledningsgrupp har alla fokus på de affärsmässiga målen samt att man känner varandra väl och var och en har med engagemang, tagit rollen som aktör för helhetens bästa snarare än som representant för en viss del. Man har förtroende för varandras kompetens och tar ansvar för varandras framgångar.

Idag i en omvärld där förändringar är konstanta. Utmanas ledningsgrupper att ständigt se över resursfördelning och verksamhetsinriktningar och samtidigt skapa en stabilitet i ledarskapet, strategi och relationerna till kunder och medarbetare.

Syfte

Att skapa en kultur inom ledningsgruppen, att med ett stabilt och agilt förhållningssätt skapar framgång i en omgivning av ständiga förändringar.

Målgrupp

Ledningsgrupper på olika nivåer inom företag och organisationer

Pedagogik

Programmet är utvecklats utifrån beteendevetenskaplig forskning, kring inlärning och hur man går från tanke till handling. Kombinerat med senaste forskningsrön kring ledarskap och hur man skapar engagerad personal och hög produktivitet.

Effektiv inlärning - integrerad i verksamheten/ vardagen för att använda riktiga händelser. Varvar vi teori, med träning, feedback och coaching

Effektiv utveckling av ledningsgruppen – har alltid fokus på det mest aktuella utvecklingsområdet. Ett område i taget. Skräddarsytt efter ert behov och er verksamhet.

Dialogue

| Dialogue Sweden - www.dialogue.se



Innehåll

Vår utgångspunkt i alla uppdrag är att varje ledningsgrupp själv sitter på svaren på sina problem, utmaningar och dilemman. Men att ledningsgruppen i många fall kan behöva utomstående stöd för att finna dessa lösningar, förädla dem och i praktiken realisera dem. Samt att tillföra nya perspektiv och ny kunskap,

Gruppen/individerna förbereder inför varje möte innehållet som ska tas upp. Utgångspunkten är att gruppen själv ska utveckla frågeställningarna och reflektera över lösningar med hjälp av konsulten

Vår Coach tillför nya perspektiv och alternativa synsätt som gör att kvaliteten på lösningarna förbättras. Vi identifierar mönster i ledningsgruppens sätt att samverka

Metodik/Process

I upplägget varvar vi coachning, teori med träning. Vi börjar med ett uppstartsmöte där vi klarlägger nuläget, var gruppen står samt vad gruppen vill uppnå, När det skall vara uppnått och hur vi mäter resultaten.

Grundupplägget är att vi arbetar i 6 veckors cykler med fokus på enskilda eller fåtal områden. Vid behov så kompletterar man med fler 6 veckors cykler. Den totala längden på insatsen varierar beroende på omfattning och intensitet.

Mål

Gruppen har nått de för uppdraget uppsatta målen inom avsatt tidsram. Vårt samarbete har haft en mycket hög kvalitetsnivå – både relations och innehållsmässigt.

Pris

Enligt offert

Dialogue

Dialogue Sweden - www.dialogue.se